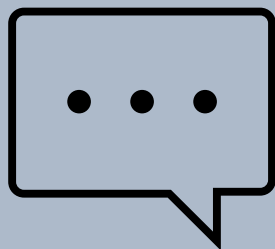


Dialog: Dela gemensam helhetsbild



Hur säkerställer vi att rätt personer har tillgång till helhetsbilden i vår organisation?

- Finns det risk att viktig information fastnar hos enskilda personer eller enheter?
- Hur kan vi skapa bättre transparens och informationsflöden?

Hur påverkar vårt nuvarande sätt att hantera och dela information vår förmåga att driva förändring och utveckling?

- Födröjs beslut eller skapas onödiga flaskhalsar?
- Vad skulle bli möjligt om vi kunde minska informationssilos?

Vilka konkreta steg kan vi ta för att förbättra vår helhetsbild och informationsdelning?

- Behöver vi förändra våra mötesformer, beslutsprocesser eller digitala verktyg?
- Hur kan vi göra det enkelt för medarbetare att bidra till och ta del av den större bilden?

Bakgrund

I många organisationer samlas helhetsbilden in av några få personer – men delas den med rätt personer vid rätt tidpunkt? Om information hålls tillbaka eller sprids selektivt kan det leda till ineffektivitet, suboptimeringar och förlorade möjligheter.